



**QUALIDADE 30%**

OB 5		Ponderação de 50%							
Promover a formação dos colaboradores e qualificar a acção policial dos militares nas áreas críticas de intervenção e em matéria de segurança da comunidade escolar	Ind 12	% de colaboradores abrangidos por acções de formação no período 2011-2013 (valor acumulado)	47%	75%					
	Peso	40%							
	Ind 13	N.º de dispositivos de formação elaborados	n.a.	2					
	Peso	60%							
OB 6		Ponderação de 50%							
Assegurar a disponibilidade e qualificar os Sistemas Tecnológicos da Guarda	Ind 14	(N.º total de horas de disponibilidade dos sistemas tecnológicos em exploração / N.º total horas ano)	85%	90% - 95%					
	Peso	50%							
	Ind 15	(N.º total de horas de disponibilidade dos centros de comunicações / N.º total horas ano)	85%	90% - 95%					
	Peso	50%							

**Justificação para os desvios**

**Explicitação da fórmula utilizada**

O cálculo da classificação obtida em cada indicador é obtido de forma distinta entre os indicadores de incremento positivo e os indicadores de incremento negativo. No caso dos indicadores de incremento positivo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Resultado - Meta N)/Meta]. No caso dos indicadores de incremento negativo a classificação obtida é dada pela soma aritmética entre a realização plena (100%) e o desvio ocorrido [(Meta N - Resultado)/Meta].

O resultado obtido em cada parâmetro é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

**Meios disponíveis**

Recursos Humanos	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Oficiais - Direcção Superior	20	220		
Oficiais - Direcção Intermédia	16	1.872		
Oficiais (Total ou Parcial)	12	8.160		
Sargentos	8	20.728		
Guardas	6	125.172		
Técnico Superior	12	1.224		
Carreira Especial Médica	12	1.080		
Carreira Especial Docente	12	216		
Carreira Especial Guarda Florestal	6	2.418		
Assistente Técnico	5	130		
Assistente Operacional	5	2.140		
Outro pessoal (Vigilantes Florestais)	5	4.620		
<b>TOTAL</b>	<b>119</b>	<b>167.980</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Orçamento (M€)	Estimado	Realizado	Desvio
Orçamento Proposto GNR	921.091.628,00		
Plafond MAI	853.617.221,00		
PIDDAC	0,00		

Parâmetros		
Eficácia	Eficiência	Qualidade
30%	40%	30%

Avaliação final do serviço		
Bom	Satisfatório	Insuficiente



Figura 1 - Recursos Humanos

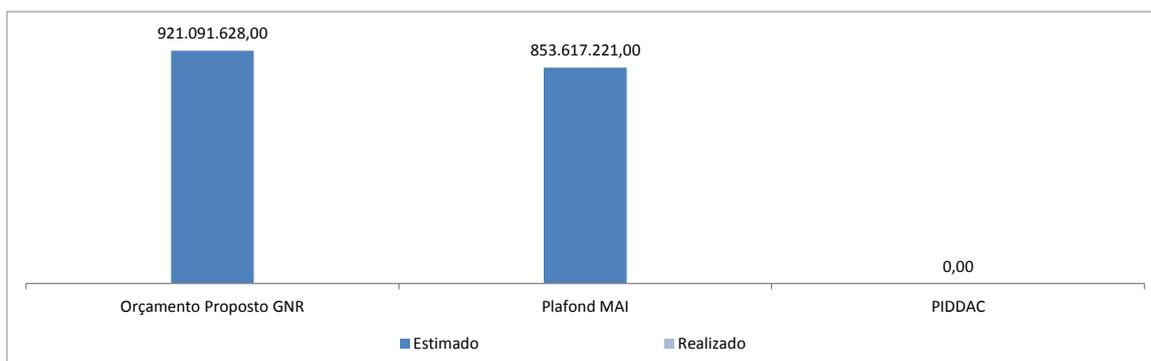


Figura 2 - Recursos Financeiros

**Listagem das Fontes de verificação**

OBJ 1	Ind 1	CO/DIC - Dispositivo de Investigação Criminal
	Ind 2	CO/DIC - Dispositivo de Investigação Criminal
OBJ 2	Ind 3	CO/DO - Mapa das acções realizadas no âmbito da FRONTEX
	Ind 4	CO/DSEPNA - Mapa das acções realizadas no âmbito Transfronteiriço
OBJ 3	Ind 5	CO/DO - Mapa estatístico de fiscalização rodoviária
	Ind 6	CO/DO - Mapa estatístico de fiscalização rodoviária
	Ind 7	CO/DO - Mapa de registo de acções de prevenção no âmbito da detecção e apreensão de armas
	Ind 8	CO/DSEPNA - Mapa estatístico da actividade do SEPNA
	Ind 9	CO/DSEPNA - Mapa estatístico da actividade do SEPNA
OBJ 4	Ind 10	CO/DO - SITREP
	Ind 11	CO/DO - Mapa de registo do patrulhamento efectuado a bairros críticos
OBJ 5	Ind 12	CDF/DD- Relatório Anual de formação
	Ind 13	CDF/DF - Relatório Anual de formação
OBJ 6	Ind 14	CO/DCSI
	Ind 15	CO/DCSI